



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO SEGRETARIATO GENERALE
STRUTTURA AUSILIARIA DIPARTIMENTO SEGRETARIATO GENERALE**

Assunto il 23/02/2021

Numero Registro Dipartimento: 54

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 1776 del 24/02/2021

**OGGETTO: ASSEGNAZIONE OBIETTIVI PER L'ANNO 2021 ALL'AVV. MARIA C. PAONESSA
ED ALL'AVV. ELIANA PUGLIESE -DIPENDENTI DEL SETTORE "UFFICIO LEGISLATIVO". .**

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTA la legge regionale 13 marzo 1996, n.7 recante “norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale”;

VISTA la legge regionale n. 3 del 3 febbraio 2012 che ha dato attuazione alle disposizioni contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTO il regolamento regionale 6 febbraio 2014, n. 1 e s.m.i. con il quale è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Calabria;

VISTO il Regolamento regionale 19 febbraio 2019, n. 3 “Regolamento di organizzazione delle strutture della Giunta Regionale”;

VISTA la Delibera di Giunta regionale n. 461 del 15 dicembre 2020 di individuazione quale Dirigente Generale reggente del Dipartimento "Segretariato Generale" la Dott.ssa Eugenia Montilla, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;

VISTO il D.P.G.R. n. 140 del 15 dicembre 2020 di "Conferimento dell'incarico di Dirigente Generale reggente del Dipartimento "Segretariato Generale" della Giunta della Regione Calabria" alla Dott.ssa Eugenia Montilla;

CONSIDERATO che:

- con Delibera di Giunta Regionale n. 42 del 18 febbraio 2021 è stato approvato dalla Giunta regionale il Piano della Performance 2021-2023;
- ai sensi degli articoli 11 e 20 del richiamato regolamento regionale n. 1/2014, i titolari del potere valutativo assegna gli obiettivi ai Dirigenti non apicali ed al personale non dirigente entro il mese di febbraio dell’anno di riferimento;

RITENUTO necessario – ai sensi della normativa citata – assegnare per l’anno 2021, all’Avv. Maria C. Paonessa ed all’Avv. Eliana Pugliese, entrambe in servizio presso Settore “Ufficio Legislativo”, gli obiettivi, nonché i comportamenti organizzativi attesi e le competenze da sviluppare, per come riportato nella scheda allegata, parte integrante e sostanziale del presente decreto;

VISTA la vigente contrattazione collettiva nazionale e decentrata;

DECRETA

Per i motivi espressi in premessa, che si intendono integralmente richiamati e confermati:

DI ASSEGNARE, per l’anno 2021, all’Avv. Maria C. Paonessa, gli obiettivi, nonché i comportamenti professionali e organizzativi attesi e le competenze da sviluppare per come riportato nella scheda allegata, parte integrante e sostanziale del presente decreto;

DI ASSEGNARE, per l’anno 2021, all’Avv. Eliana Pugliese, gli obiettivi, nonché i comportamenti professionali e organizzativi attesi e le competenze da sviluppare per come riportato nella scheda allegata, parte integrante e sostanziale del presente decreto;

DI NOTIFICARE il presente decreto alle dipendenti assegnatarie degli obiettivi, anche per presa visione degli stessi, nonché al Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”;

DI PUBBLICARE il presente decreto in formato aperto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria, nonché in formato aperto sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e nel rispetto delle disposizioni di D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

CONFORTI ROSA

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

MONTILLA EUGENIA

(con firma digitale)



Regione Calabria
Dipartimento Segretariato Generale

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Personale non dirigente				
Anno 2021				
Dipartimento	Segretariato Generale			
Settore	Ufficio Legislativo			
Dipendente Cognome e Nome	Paonessa Maria Costantina			
Categoria	D			
Ruolo	POSIZIONE ORGANIZZATIVA TERZA FASCIA			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Ottimizzazione rassegne di giurisprudenza	Come da obiettivo operativo Piano Performance 2021/2023 – Allegato 2	30%	122	10%
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Collaborazione e supporto tecnico ai dipartimenti per la redazione dei testi normativi di competenza della Giunta regionale	Attività di collaborazione (N. attività di collaborazione prestate /N. dei testi normativi redatti dal Settore Ufficio Legislativo)	20%		80%
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 40%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Assunzione di responsabilità / orientamento al risultato	Capacità ad assumersi responsabilità dirette in funzione delle esigenze dell'organizzazione, facendo propri gli obiettivi e i problemi connessi al processo lavorativo della propria unità e dell'ente nel suo complesso. Si intende inoltre la capacità di assicurare un elevato livello di attività e di indirizzare la propria attività professionale finalizzandola al conseguimento degli obiettivi Assegnati.	30%		
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative	10%		
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 10%				

Data

Il Dirigente valutatore



Regione Calabria
Dipartimento Segretariato Generale

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Personale non dirigente				
Anno 2021				
Dipartimento	Segretariato Generale			
Settore	Ufficio Legislativo			
Dipendente Cognome e Nome	Pugliese Eliana			
Categoria	D			
Ruolo	POSIZIONE ORGANIZZATIVA SECONDA FASCIA			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Ottimizzazione rassegne di giurisprudenza	Come da obiettivo operativo Piano Performance 2021/2023 – Allegato 2	30%	122	10%
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Studio e l'analisi delle proposte di atti normativi di iniziativa della Giunta regionale finalizzati alla redazione dei pareri di competenza del Settore	Supporto alla redazione dei pareri tecnico-giuridici (N. attività di supporto /N. dei pareri rilasciati dal Settore Ufficio Legislativo)	20%		80%
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 40%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Assunzione di responsabilità / orientamento al risultato	Capacità ad assumersi responsabilità dirette in funzione delle esigenze dell'organizzazione, facendo propri gli obiettivi e i problemi connessi al processo lavorativo della propria unità e dell'ente nel suo complesso. Si intende inoltre la capacità di assicurare un elevato livello di attività e di indirizzare la propria attività professionale finalizzandola al conseguimento degli obiettivi Assegnati.	30%		
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative	10%		
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 10%				

Data

Il Dirigente valutatore